



人生は、まだまだ素適になる。

ロングライフホールディング株式会社



ロングライフホールディング株式会社 (4355:JASDAQ)  
代表取締役社長 遠藤 正一

各位

平成 30 年 2 月 22 日

## 今後のキャリアを明確にして目標設定 ロングライフグループ入社 3 年目社員が石垣島で研修

当社ロングライフグループでは、2月19日（月）から2泊3日で2015年入社の定期採用社員を対象にした3年目研修を石垣島で実施しました。

この研修は定期採用社員が入社後3年を迎えたことを機に、現在の自分の仕事を振り返り、今後のキャリア目標を設定したり、経営意識を養うことを目的に実施しています。

ロングライフグループでは、定期採用社員の育成プログラムとして3年間のフォローアップを実施しており、この研修はサービスのプロフェッショナルを育成する3年間の総仕上げの意味があります。研修では海岸の清掃や竹富島散策なども行い、同期社員同士の結びつきもさらに深まりました。

ケアサービス業界において人材の確保と育成が大きな課題となる中、当社はその解決策の1つとして定期採用社員においては入社から3年間、細かなサポート体制を設け、継続的な研修やセミナーの実施、悩みや不安を相談できるメンター制度など様々な角度から支えることを実践しています。



社員手帳の唱和から1日が始まる



事前課題の共有や近況報告  
などのグループワークも実施

### 【本件に関する問い合わせ】

ロングライフホールディング株式会社 広報室

TEL:06-6373-9191/FAX:06-6373-9197

<http://www.longlife-holding.co.jp>